



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ
ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
РЯЖСКОГО РАЙОНА

ул. Ленина, д. 76-б
г.Ряжск, 391964

Директору МДОУ «Ряжский детский сад
№ 6»

Майоровой С.В.

26.04.2024

№ 26-2024

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
закона

Прокуратурой района в соответствии с планом работы прокуратуры района проведена проверка исполнения трудового законодательства и законодательства об охране труда.

В ходе проверки установлено, что в МДОУ «Ряжский детский сад № 6» проведены системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах. Вместе с тем, в соответствии с предоставленным отчетом работники не ознакомлены с результатами данной оценки и лишены права на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках.

Кроме того, согласно представленным документам индивидуальные карточки выдачи средств индивидуальной защиты на работников МДОУ «Ряжский детский сад № 6» не ведутся.

Согласно представленным документам индивидуальные карточки выдачи смывающих средств работников МДОУ «Ряжский детский сад № 6» не ведутся.

С вновь принятым работником Скрыбиной Ю.В. (принята на должность воспитателя) вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по охране труда на рабочем месте не проводились. Сведений о прохождении инструктажей работниками МДОУ «Ряжский детский сад № 6» за 2023, 2024 годы также не имеется.

Также в ходе проверки установлено, что работники МДОУ «Ряжский детский сад № 6» о времени начала отпуска не извещаются.

Кроме того, в МДОУ «Ряжский детский сад № 6» не установлены конкретные сроки выплаты заработной платы.

В ходе проверки также установлено, что по работнику Данилову В.К. не имеется сведений об отсутствии судимости. Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям при приеме на работу им не предъявлялась.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях

РЖ № 021147

труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ).

Требованиями ст. 214 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации (ст. 216.2 ТК РФ).

В соответствии со ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Кроме того, согласно Приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной

защиты и смывающими средствами» работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способам выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время, организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя.

Согласно ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Работники, в том числе руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения: инструктажей по охране труда (ст. 219 ТК РФ).

В соответствии с п. 8 Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда: а) вводный инструктаж по охране труда; б) инструктаж по охране труда на рабочем месте; в) целевой инструктаж по охране труда.

Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно ст. 65 ТК РФ если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к

осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Согласно ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Допущенные нарушения закона стали возможны в связи с ненадлежащим исполнением должностными лицами МДОУ «Ряжский детский сад № 6» и влекут нарушение трудовых прав работников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Ряжского района. О дне и времени рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру Ряжского района.

В месячный срок принять конкретные меры по устранению нарушений закона.

Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности.

Заместитель прокурора района

советник юстиции



О.А. Решетников